

European Christian Leadership Academy (ECLA)

Ecole Européenne Chrétienne Pour la Formation des Leaders

Aperçu du ministère

I. Résumé

ECLA est un projet unique en Europe, qui vise à influencer les décideurs, qu'ils soient leaders dans une église, hommes d'affaires, politiques, universitaires ou autres professionnels, en mettant l'accent sur le développement et l'amélioration de leurs compétences pour devenir évangélistes et formateurs dans leur propre contexte. Contrairement à d'autres ministères qui ont été mis en œuvre dans le passé, **ECLA** vise à devenir une institution permanente en Europe, veillant à son engagement et à sa réussite à long terme pour impacter le cœur des dirigeants.

Le succès d'autres ministères semblables dans d'autres régions du monde, et la nécessité de motiver et de mobiliser tout le peuple de Dieu pour l'évangélisation en Europe, a été une source d'inspiration pour la création d'**ECLA**. Ce ministère est appelé à avoir un impact sur la vie de nombreux dirigeants qui ont déjà une influence reconnue et le respect de leurs communautés, sur les dirigeants qui sont des centres d'influence et facteurs de changements conformes à la volonté de Dieu. **ECLA** permettra à ces leaders d'avoir des ressources pour s'organiser et communiquer efficacement l'Évangile à leurs nations dans l'espoir qu'ils puissent passer cette formation à d'autres afin qu'eux aussi puissent faire de même.

A. **Vue d'ensemble du ministère :**

En 1998, tout en suivant la formation au leadership à l'Institut Haggai à Singapour, Abraham Maldonado eut une vision pendant un temps de prière personnelle. Dans la vision il vit la carte de l'Espagne et ses frontières en feu. Cette expérience le motiva à prier avec passion pour ce pays et pour toute l'Europe. Au fil des ans, le Seigneur lui montra les besoins particuliers de cette région et lui révéla son dessein pour le développement d'une force d'évangélisation pour atteindre les personnes à tous les niveaux de la société avec l'Évangile de Jésus-Christ.

Au cours des seize dernières années, Abraham travailla comme évangéliste et enseignant, coordonna et dirigea des événements d'évangélisation, des activités missionnaires et des séminaires de formation au leadership dans plusieurs pays,

dont l'Argentine, la Chine, Cuba, la République Dominicaine, l'Allemagne, Haïti, Israël, Malte, le Mexique, le Paraguay, le Pérou, le Portugal, Singapour, l'Espagne et les États-Unis.

Ces expériences ont rendu Abraham plus conscient de la nécessité de développer :

- des leaders dans le corps du Christ, afin qu'ils puissent en atteindre d'autres par l'Évangile
- la fonction de soutien comme le font les ligaments qui maintiennent le corps quand il grandit et se construit à la Gloire de Dieu.

A partir de 1998, Abraham et sa femme, Mayra commencèrent à voyager en Espagne plusieurs fois par an, organisant des séminaires de leadership et des événements d'évangélisation. Par la grâce de Dieu, quelques-uns des dirigeants formés dans ces séminaires jouent aujourd'hui un grand rôle dans leurs collectivités en tant que centres d'influence. Ils sont actifs dans l'évangélisation de leur propre pays.

Grâce à ses contacts personnels avec l'église et des hommes affaires établis en Europe au cours de ces sept dernières années, Abraham eut un vif désir pour développer un processus de formation à long terme pour une évangélisation efficace. Cette réalité fut un encouragement pour le développement de la vision d'**ECLA**.

B. Le défi : surmonter la dualité dans la réflexion

Pour surmonter la fausse dichotomie entre foi et position du chrétien dans son milieu professionnel, la dualité dans la réflexion ne doit pas reléguer le domaine du travail à un monde non spirituel ou laïque. Pour le leader chrétien, il ne peut y avoir de séparation entre sacré et profane, depuis que Dieu a déclaré "bon" ce qu'il avait créé. C'est Dieu qui crée aussi de nouvelles possibilités pour l'évangélisation dans le domaine des affaires, de la politique, des universités et d'autres domaines professionnels.

Nous devons former des leaders chrétiens pour qu'ils puissent refléter les valeurs bibliques et l'éthique dans le monde du travail grâce à leur style de vie personnelle et à l'utilisation de méthodes efficaces d'évangélisation tenant compte des aspects culturels et de la sensibilité de tous les peuples dans la puissance du Saint Esprit.

II. Pourquoi ECLA ?

Alors que de nombreux efforts missionnaires sont axés sur la présentation du Christ dans des milieux interculturels à travers l'Europe, comme dans le reste du

monde, il est évident que le travail d'évangélisation le plus efficace est effectué par les chrétiens autochtones dans leur contexte culturel, social et économique. Sur cette base, les églises en Europe font face à un grand défi pour aider les chrétiens sur leur lieu de travail à développer l'esprit d'évangélisation et un mode de vie pour accomplir avec succès la communication de la Bonne Nouvelle du Royaume de Dieu auprès de personnes de tous les domaines et à tous les niveaux de la société. Les Eglises doivent être conscientes du fait que parmi les laïcs engagés au ministère sur leur lieu de travail il existe des ressources de connaissance et de perspicacité. Si ces trésors étaient connus et exposés, le peuple de Dieu en bénéficierait grandement.

Aujourd'hui, il y a de plus en plus de croyants dans le monde du travail qui comprennent que leur appel est de refléter pleinement Christ dans et à travers leur travail. L'accent est mis sur l'utilisation de leur entreprise et de leur position sociale comme une plate-forme pour le ministère plutôt qu'une plate-forme uniquement pour leur réussite matérielle. Ceci se traduit par un engagement à utiliser leurs ressources et compétences nécessaires pour fournir un produit d'excellence avec la motivation générale d'atteindre des personnes à Jésus-Christ.

ECLA s'efforcera de reconnecter les leaders chrétiens travaillant dans l'entreprise avec les églises et les églises avec le monde du travail. Nous voulons travailler en partenariat avec les églises chrétiennes, les hommes d'affaires chrétiens, et les organisations professionnelles à travers l'Europe afin d'aider ces responsables dans les entreprises à développer leurs compétences pour devenir des leaders influents dans leur échelle sociale pour atteindre leurs collègues avec l'Évangile de Jésus-Christ.

Ces dirigeants pourront réaliser cela :

- à travers leur vie de prière personnelle et leur service, démontrant ainsi que leur vie est en Christ
- et à travers l'exercice de leurs compétences de chrétien responsable pour apporter des changements positifs dans leur pays.

A. La vision

Faire avancer le royaume de Dieu en équipant des leaders chrétiens européens influents travaillant dans tous les domaines de la société afin qu'ils puissent atteindre les personnes dans leurs zones d'influence par l'Évangile de Jésus-Christ.

B. La mission

Servir la communauté chrétienne européenne pour la formation des leaders influents pour développer leurs compétences dans le leadership pour l'évangélisation efficace afin qu'ils puissent communiquer l'Évangile de Jésus-Christ directement aux gens dans leur propre contexte au sein des structures de la société laïque. Ces dirigeants s'engageront aussi à enseigner aux autres à faire de même.

C. Objectifs du ministère

1. Développer un groupe de dirigeants européens chrétiens hautement qualifiés consacré à l'avancement de la Grande Mission au travers de l'église, les entreprises, les universités, la politique, et dans tous les domaines de la vie professionnelle et sociale.

Cet objectif sera atteint par le recrutement de dirigeants influents pour être formés dans le cadre d'ECLA et pour apporter des compétences dans le leadership avancé pour l'évangélisation efficace.

2. **ECLA** aidera chaque leader formé à devenir un agent de changement positif et influent. L'important est la formation des formateurs qui encourageront. Ceci permettra l'apparition d'autres leaders autochtones qui présenteront Christ à une société multiculturelle et multilingue européenne tenant compte de la sensibilité de leur culture et de leurs valeurs.

3. Développer une organisation en réseau pour promouvoir les événements concernant le leadership à travers l'Europe en établissant des représentants nationaux et régionaux et des contacts clés. Ces représentants aideront à identifier et recruter des participants pour le programme de formation d'**ECLA**.

D. Valeurs

ECLA est passionnément engagé à :

- Honorer Dieu dans tout ce que ses responsables font.
- Être centré sur Christ.
- Placer la Bible comme la principale autorité dans tous les aspects de la vie.
- Permettre le travail de l'Esprit Saint dans et par l'Église dans le développement du leadership et de l'évangélisation efficace.
- Faire de la prière un mode de vie, de foi et de service.
- Établir des relations basées sur la confiance et le respect.
- Maintenir l'intégrité et l'excellence dans nos programmes et services.

- Pratiquer une gestion responsable.
- Respecter profondément et apprécier toutes les cultures, langues, nationalités et groupes de personnes

III. Le concept du ministère - une approche à deux volets :

A. Conférences et séminaires

1. Mettre en place des séminaires de haute qualité sur l'impact du leadership dans toute l'Espagne en vue de développer un modèle de ministère national et le programme de formation.
2. Orienter les présentations en région dans toute l'Europe simultanément en anglais et dans la langue locale si nécessaire (sur un jour ou sur un week-end) ce qui servira à promouvoir la vision et le concept du ministère d'ECLA.

B. Créer l'Académie du leadership

1. Mettre en place le centre de formation ECLA. L'emplacement proposé est Torremolinos en Espagne, pour les raisons suivantes : des conditions météo favorables toute l'année, la proximité de l'aéroport international de Malaga. Ce site fournit une bonne infrastructure. Il est devenu une destination d'affaires et de vacances pour de nombreux Européens. Il fournit également un environnement adéquat pour la mise en réseau des professionnels de haut niveau et les gens d'affaires.
2. Offrir une formation en profondeur (par exemple, des séminaires de trois, de cinq ou de sept jours), et donner aux participants une occasion de développer de nouvelles relations et de créer des réseaux de coopération pour le développement du ministère dans le monde du travail.
3. ECLA cherche à fournir aux participants un «catalyseur» de formation, par opposition à un enseignement «paternaliste». La formation catalytique signifie que nous prenons ce que nous avons et ce que les participants ont, et que nous produisons quelque chose qui est plus que la somme des deux en surmontant les faiblesses et en valorisant les points forts.
4. Dans la même manière, ECLA a une fonction de recherche dans l'apprentissage expérimental. Nous voulons amener les concepts et les principes jusqu'au niveau concret de la vie courante. Même si les participants sont de très

haut niveau, il est peu probable qu'ils se souviendront de ce qu'ils apprendront et qu'ils l'appliqueront dans leur vie.

5. ECLA vise à mettre en place un programme de l'Enseignement supérieur pour favoriser l'apprentissage continu et le développement du ministère au niveau national et international. Les programmes destinés à soutenir les stratégies et les initiatives de ces dirigeants seront établis. Des ressources novatrices et créatives seront à leur disposition pour les aider à atteindre leurs objectifs dans le ministère ce qui pourra les motiver à continuer à appliquer les notions apprises à ECLA (Lettre de nouvelles par exemple, CD, DVD et site web).

C. Stratégie

Les participants au programme de formation ECLA seront recrutés grâce aux recommandations des églises et autres organisations chrétiennes, les contacts personnels et les séminaires de promotion. Les candidats intéressés devront se conformer aux exigences du programme ECLA. Une fois formés, ces dirigeants, à leur tour devront être en mesure de présenter l'Évangile à dans leur propre pays d'une manière culturellement pertinente, et encourager les autres à faire de même avec l'objectif de «porter du fruit, beaucoup de fruit, un fruit qui demeure éternellement». (Jean 15: 8, 16)

Comme mentionné précédemment, les participants seront exposés à l'apprentissage en profondeur et à l'expérience. Un programme qui met l'accent sur le développement des compétences en leadership pour l'évangélisation efficace et spirituelle et qui favorise l'expérience interculturelle. Ces notions seront combinées dans tous les séminaires et conférences. Le programme est développé dans les sections suivantes.

1. **Pourquoi cette approche?**

■ **Le modèle biblique - Éphésiens 4:11,16**

v.11 et 12 "Et il a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs, pour le perfectionnement des saints en vue de l'œuvre du ministère et de l'édification du corps de Christ.

v.16 "C'est de lui, et grâce à tous les liens de son assistance, que tout le corps, bien coordonné et formant un solide assemblage, tire son accroissement selon la force qui convient à chacune de ses parties, et s'édifie lui-même dans la charité."

■ **Le mandat biblique - 2 Timothée 2: 2.**

"Et ce que tu as entendu de moi en présence de beaucoup de témoins, confie-le à des hommes fidèles, qui soient capables de l'enseigner aussi à d'autres."

- Elle permettra de former et développer des leaders nationaux, qui eux-mêmes deviendront des évangélistes et des formateurs.
- Elle aidera à élaborer un ministère leadership national de formation

2. Groupe cible : les leaders religieux influents, les commerciaux, les professionnels, les politiques, les universitaires et les leaders sociaux.

3. *Stratégie de formation* :

- L'apprentissage et l'expérience spirituelle seront tous deux soulignés au cours des sessions de formation. ECLA recrutera du personnel parmi les professeurs ayant une grande expérience et ayant démontré entre autres des capacités dans le domaine du leadership. Nous sommes confiants que les objectifs seront atteints en établissant les critères suivants pour la mise en œuvre de la stratégie de formation.
- Identifier et recruter du personnel compétent au niveau national au niveau connaissances chrétiennes, des hommes d'affaires dans des domaines stratégiques au sein des nations européennes.
- Mettre l'accent sur la motivation, la mobilisation et la formation à l'évangélisation en tenant compte des aspects culturels et de la sensibilité des personnes.
- Fournir un enseignement qui transformera positivement tous les domaines de la vie du leader (individu, famille, ministère et professionnel).
- Offrir des séminaires de développement à des niveaux régionaux et nationaux dans des lieux stratégiques en Europe.

- Recruter des membres, essentiellement en Europe, ayant l'expertise dans leurs domaines de compétences et ayant réalisé des actions d'évangélisation récentes.
- Réaliser des séminaires internationaux pour le développement du leadership au centre de formation ECLA à Torremolinos en Espagne.
- Promouvoir des échanges culturels, sociaux et professionnels pouvant créer des opportunités de coopérer en réseaux.
- Motiver des responsables pour développer les talents des membres de leur communauté chrétienne et de leur environnement de travail, en transmettant ce qu'ils ont expérimenté et appris, et en provoquant ensuite une croissance exponentielle dans le processus d'évangélisation.
- Préparer des responsables pour développer des ressources pour le ministère dans leurs propres pays en utilisant des principes bibliques de gestion financière

4. Pré-requis:

a. Pré-requis pour être conférencier dans un séminaire d'ECLA :

- Être Européen,
- Être responsable (homme ou femme) engagé en Jésus Christ
- Ayant une expertise particulière dans ses domaines de compétences
- Ayant un niveau universitaire
- Ayant à cœur l'évangélisation et le travail en équipe
- Ayant environ 40 ans

- Sachant communiquer
- Ayant de l'influence et une capacité à travailler dans un esprit d'humilité et une sensibilité trans-culturelle
- Les enseignants en charge d'un séminaire seront des volontaires, ils recevront des honoraires pour leurs services à ECLA.

b. Avantages d'avoir des conférenciers européens :

- Ils enseignent dans une perspective Européenne.
- Ils établissent des leaders européens
- Les cours présentés sont issus de l'expérience des enseignants et des guides de formation.
- Les cours sont centrés davantage sur les principes et les compétences que sur les méthodes.
- La présentation des cours est réalisée dans une rigueur académique

c. Avantages d'avoir des conférenciers non-européens :

- En complément, ECLA intègre des conférenciers extérieurs à l'Europe. Le but étant de fournir une perspective globale, des études de cas et une expérience dans le leadership venant d'autres pays dans le monde.

5. Programme :

a. Sujets fondamentaux :

- Le Mandat Biblique pour l'évangélisation
- Le Leader et l'Intégrité
- Le Leader et la Famille
- Le Rôle des femmes à la maison, dans l'église et dans la communauté

b. Sujets relatifs au Leadership:

- Le travail du Saint Esprit dans le développement du Leadership
- Des leaders chrétiens authentiques
- Les principes du Leadership et du Management
- Communication efficace pour l'évangélisation
- La Planification Stratégique et la définition des Buts
- La Gestion Financière Biblique
- L'Administration des Ressources
- La Construction de l'équipe
- La Résolution des Conflits

c. Sujets relatifs à l'évangélisation :

- Modèles bibliques et Contemporains pour l'Évangélisation
- Le travail du Saint Esprit sur celui qui évangélise et sur ceux qui sont évangélisés
- Motiver, Mobiliser et Former pour l'Évangélisation
- L'utilisation des supports Audio -Visuels et Multimédia pour l'évangélisation
- Communiquer l'évangile au monde séculier
- Communiquer l'évangile aux musulmans
- Communiquer l'évangile dans un contexte Pluri-culturel
- Spiritualité et société moderne
- Spiritualité et Médecine
- Apologétique moderne
- Evangélisation des jeunes
- Autres - selon la demande

6. Langues des cours

- o Anglais
- o Espagnol
- o Autres - selon les besoins et les ressources disponibles._

Profil du Manager

Abraham Maldonado - Espagne - Président et Directeur, *ECLA*, réside actuellement à Torremolinos, Espagne avec sa femme Mayra et leur fille Rébecca. Il a un diplôme en Sciences Politiques de

l'Université de Puerto Rico avec un axe majeur : les relations internationales et un axe mineur : le français. Il a complété ses études universitaires par des études en justice criminelle, et des cours en Leadership et Management à l'Université de Richmond en Virginie, USA. A. Maldonado a été admis au ministère et à l'activité de conférencier sur le Leadership et le Management, les Méthodes pour l'Évangélisation, le Planning stratégique, et la gestion financière chrétienne à l'Institut de Haggai pour le Leadership situé à Singapour et Maui à Hawaii.

A. Maldonado a servi huit ans aux Etats Unis dans le Corps des Marines comme officier dans l'infanterie atteignant le rang de Capitaine. De 1991 à 1996, Abraham a servi comme Agent Spécial au bureau fédéral des investigations (FBI). Puis il travailla comme Cadre de 1996 à 2006 dans l'entreprise PaviaHealth Management, Inc., le plus grand fournisseur de produits de santé à Puerto Rico. Abraham a démissionné de cette entreprise en mai 2006 pour changer de résidence et démarrer le ministère d'**ECLA**.